

Eigenrisicodragerschap WGA verandert in 2017

Juni 2016

Per 1 januari 2017 worden de premies voor de WGA-vast en de WGA- flex samengevoegd. Het maakt daarbij verschil of u het WGA-risico heeft verzekerd bij het UWV of bij een verzekeraar. Wat moet u daarvan weten?

WGA Vast

Als uw werknemer met een vast contract ziek wordt, moet u hem re-integreren. Als dat niet (voldoende) lukt, krijgt hij na 104 weken een WIA-keuring en wellicht een WGA-uitkering (de zogenaamde 'WGA-vast'). Deze WGA-uitkering wordt 10 jaar lang doorbelast aan u als werkgever. U kunt zich hiervoor verzekeren:

- Via het UWV: Als u zich hiervoor verzekert via het UWV, voert het UWV de re-integratie uit van de werknemer en krijgt u de financiële schade doorbelast via de Belastingdienst. Bent u via het UWV verzekerd voor WGA-vast, dan bent u ná 1 januari 2017 óók voor de WGA-flex verzekerd via het UWV.
- Eigen risico drager: Ook als u het eigen risico draagt, moet u zich verzekeren. Maar u doet dit bij een 'normale' verzekeraar. U bent dan zélf verantwoordelijk voor de re-integratie van deze medewerker. Bent u eigenrisicodrager voor WGA-vast dan geldt dit ná 1 januari 2017 ook voor WGA-flex.

WGA-flex

Sinds 1 januari 2014 bent u ook financieel verantwoordelijk als een ex-werknemer ziek uit dienst is gegaan en via de Ziektewet na 104 weken ziekte een WGA-uitkering (WGA-flex) heeft aangevraagd. Ook dan bent u 10 jaar financieel verantwoordelijk.

Alléén via UWV

Hiervoor bent u verzekerd via het UWV en kunt u geen eigenrisicodrager zijn. Vanaf 1 januari 2017 worden beide regelingen samengevoegd en kunt u opnieuw een keuze maken.

Via het UWV of zelf verzekeren?

U moet vóór 1 oktober 2016 kiezen: verzekeren bij het UWV of eigen risico dragen via een verzekering. Waar moet u dan rekening mee houden?

- **Loonsom lager dan €319.000,-?** Dan betaalt u via het UWV een vaste sectorpremie. Als een medewerker in de WGA komt, merkt u hier niets van, de premie blijft gelijk.
- **Loonsom tussen € 319.000,- en € 3.190.000,-?** Dan betaalt u deels een vaste premie en deels een individuele premie. Hoe hoger de loonsom, hoe hoger de individuele premie is en hoe belangrijk het is om een afweging te maken tussen het UWV of om u zelf te verzekeren.

- Loonsom meer dan € 3.190.000,-? Dan betaalt u een individuele premie al naargelang er medewerkers in de WGA zijn ingestroomd. Het is dan belangrijk om een keuze te maken, dit mede om de financiële schadelast onder controle te kunnen houden.

Wat moet u betrekken bij uw keuze?

- De sector waarin u werkzaam bent.
- De verzuimcijfers van de afgelopen jaren.
- Uw personeelsbestand. Heeft u veel of weinig tijdelijke contracten en weet u welke werknemers een no-riskpolis hebben, zodat ze niet voor uw rekening komen.

Waar op letten?

Verzekeraars eisen dat u de verzuimverzekering bij hen afsluit om zo het totale traject van 12 jaar te kunnen volgen en begeleiden. Inventariseer uw bedrijf nu alvast, zodat u klaar bent om een keuze te kunnen maken. Vergelijk meerdere aanbieders en vraag welke dienstverlening zij van u overnemen voor de begeleiding van deze (ex-)werknemers!

U moet vóór 1 oktober 2016 kiezen of u bij het UWV blijft of overstapt naar een verzekeraar. Inventariseer alvast zaken zoals de loonsom, sector, verzuimcijfers, en uw personeelsbestand zodat u een keuze kunt maken zodra de verzekeraars hun aanbod klaar hebben.

Uiteraard kan MVOvoorU u voorzien van de verzuimcijfers van uw organisatie. Gelieve dit op te vragen via uw verzekeringstussenpersoon of via verzuim@mvovooru.nl vóór 1 september 2016.